

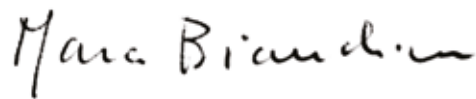
CARTA DEI **VALORI**

I PRINCIPI ETICI DI UN'AZIENDA, LA TUA.

PERCHÉ UNA CARTA DEI VALORI

Fin dall'esordio sul mercato e in tutti i suoi 50 anni di storia, Opocrin è stata ed è tuttora un'azienda caratterizzata da un sistema valoriale forte, che le ha permesso di crescere sul mercato muovendosi sui binari dell'etica e della responsabilità.

Oggi questi valori sono scritti nero su bianco, affinché ognuno possa riconoscervi l'identità dell'azienda di cui è parte, lasciando che ogni parola ispiri il proprio pensiero e la propria attività quotidiana nella costruzione di un'intelligenza comune volta al benessere e al progresso di tutti.



Mara Bianchini

Presidente



Carlo Saetti

Vice Presidente
Amministratore Delegato



ETICA

La VITA, prima di tutto.

Il rispetto della vita è il principio cardine del nostro operare quotidiano.

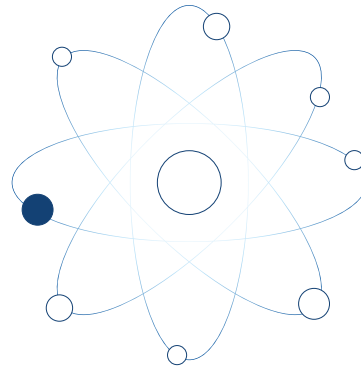
Abbiamo scelto di investire su prodotti capaci di salvarla, fin dal primo vagito, e di migliorarla, ponendoci sempre dalla parte del paziente, della sua salute e del suo "star bene".

Nella nostra storia imprenditoriale, ogni nostro slancio d'innovazione e ricerca è orientato verso questo ambizioso obiettivo, a cui noi tutti ogni giorno dobbiamo aspirare.

Eticità, trasparenza e correttezza nella formulazione dei nostri principi e nella gestione del rapporto con noi stessi e con gli altri devono essere linee di condotta volte ad affermare la nostra identità sul mercato e nel mondo.

Perché è quello che ci caratterizza, è quello che siamo.

Eticità, trasparenza e correttezza devono essere linee di condotta volte ad affermare la nostra identità.



APPARTENENZA

Una FAMIGLIA, ma un po' più in grande.

Opocrin è un'azienda a conduzione familiare.

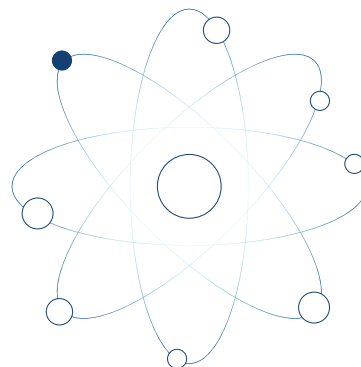
Non solo perché si tramanda da generazioni nella famiglia Saetti-Bianchini, ma soprattutto perché i rapporti interpersonali, le modalità di partecipazione alla vita aziendale e il modo di approcciarsi fra il personale di tutti i livelli fanno pensare a una grande famiglia unita da legami di stima e affetto.

Ogni componente è fondamentale, in quanto singolo e in quanto parte integrante di una collettività.

Questa sensibilità ci restituisce una dedizione alla causa comune e un orgoglio di appartenenza tangibili, che ogni giorno incentiviamo e premiamo.

Ognuno di noi lo sa: Opocrin siamo noi.

Ogni componente è fondamentale, in quanto singolo e in quanto parte di una collettività.



TERRITORIO

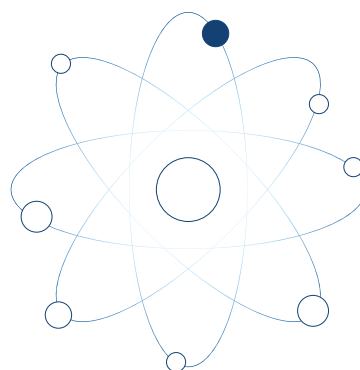
L'importanza di alimentare le proprie RADICI.

Un'azienda come Opocrin, con più di 140 dipendenti, ha un impatto non trascurabile sul territorio e sulla comunità che in esso vive e agisce.

Noi ne siamo coscienti, per questo ci facciamo promotori di una cittadinanza attiva, che incoraggia forme di aggregazione culturali, sportive, ludiche e solidali, per "viversi" anche al di fuori del contesto lavorativo.

Se ben orientata allo sviluppo e alla qualità della vita di chi ci abita, la partecipazione alla vita cittadina arricchisce il territorio e arricchisce noi, come un humus fertile che nutre le nostre radici e fa crescere i nostri rami rigogliosi e forti.

La partecipazione alla vita cittadina arricchisce il territorio e arricchisce noi.



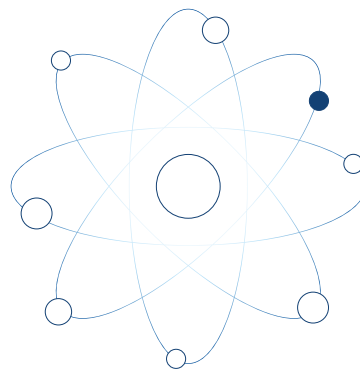
AMBIENTE

Costruire un futuro SOSTENIBILE, oggi.

Crediamo fortemente nel rapporto che lega l'uomo alla natura e riteniamo che un domani ecosostenibile vada costruito oggi.

Per questo Opocrin non solo si impegna a soddisfare tutti i criteri positivi previsti dalle normative vigenti in materia ambientale, ma promuove quotidianamente modalità e comportamenti virtuosi nel rispetto del nostro pianeta e delle generazioni future. Sono piccoli grandi accorgimenti che se adottati sistematicamente da tutti possono davvero fare la differenza.

Comportamenti virtuosi nel rispetto del pianeta sono piccoli grandi accorgimenti che possono fare la differenza.



LIBERTÀ

Riconoscere il valore di un'IDEA.

È la curiosità che muove il mondo.

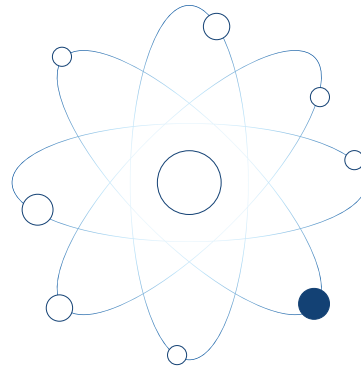
È il desiderio di battere sentieri inesplorati che porta a nuove scoperte.

In Opocrin crediamo nel valore dell'intuizione, nella forza rivoluzionaria di un'idea e lavoriamo perché ogni ricercatore possa sentirsi libero di creare.

La preparazione e la professionalità valgono solo se diventano il solido ancoraggio di continui slanci creativi, se si aprono alla novità e al cambiamento con atteggiamento proattivo, pronto a generare valore e innovazione.

La sperimentazione è il motore della nostra eccellenza ed è per questo che il nuovo laboratorio R&D è stato progettato come una fucina di idee e soluzioni atte a esplorare nuovi principi e nuovi impieghi farmaceutici. Perché nel nostro settore, una sola idea può cambiare molte vite.

Crediamo nel valore dell'intuizione, nella forza rivoluzionaria di un'idea: ogni ricercatore deve sentirsi libero di creare.



INTEGRITÀ

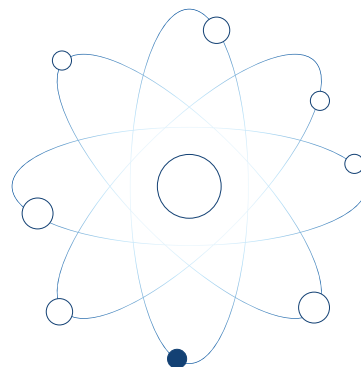
La RESPONSABILITÀ di ognuno per il benessere di tutti.

Essere un'impresa affidabile significa per Opocrin concretizzare in atti tangibili quei valori di eticità, onestà e correttezza che regolano i suoi rapporti con dipendenti, clienti, fornitori, portatori d'interesse, con il mondo scientifico e la comunità in genere.

Sono principi che devono ispirare la condotta di chi di Opocrin è parte integrante e che, con il suo comportamento all'interno e all'esterno delle mura aziendali, determina l'identità stessa dell'impresa.

Dalla responsabilità di ognuno di noi deriva il benessere di tutti, l'armonia di un gruppo che dalla cooperazione onesta e dalla sinergia trasparente e sincera trae la sua ragion d'essere.

Essere un'impresa affidabile significa concretizzare in atti tangibili i valori di eticità, onestà e correttezza.



COESIONE

Vincere con il lavoro di SQUADRA.

In Opocrin ognuno di noi è parte integrante di una squadra forte, che lavora quotidianamente per raggiungere i propri obiettivi e vincere.

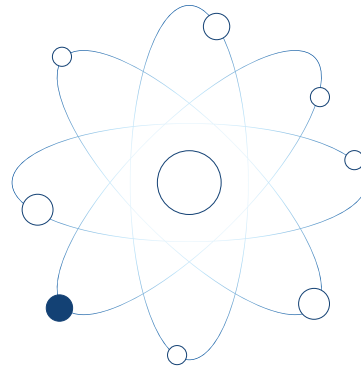
L'eccellenza personale e il lavoro individuale devono essere funzionali al successo del team, una squadra in cui è fondamentale il contributo di ciascuno e l'orientamento comune allo stesso risultato.

Per questo promuoviamo gruppi di lavoro ben strutturati e coesi, che operando secondo i principi della sinergia e della collaborazione, ottengono risultati importanti.

Sviluppare un'intelligenza collettiva significa avere una visione d'insieme che privilegi il lavoro e i risultati del team rispetto a quelli del singolo, in un'ottica di crescita comune.

Perché si vince solo insieme.

L'eccellenza personale e il lavoro individuale devono essere funzionali al successo del team, in un'ottica di crescita comune.



FELICITÀ

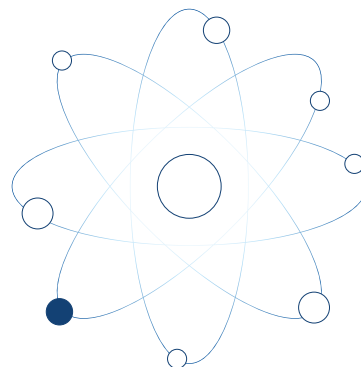
La QUALITÀ del lavoro per la qualità della vita.

Trascuriamo la maggior parte della nostra giornata sul luogo di lavoro: una fetta importante della nostra vita! Porre i nostri dipendenti nelle condizioni di poter lavorare bene, di essere liberi di sperimentare e perseguire le proprie idee, di sentirsi parte integrante di una squadra, di più, di una famiglia, di provare orgoglio nel partecipare a un progetto imprenditoriale animato da valori etici e volto alla produzione di principi medici "salvavita" vuol dire per noi promuovere la felicità.

I programmi di welfare aziendale che pongono al centro gli interessi dei dipendenti sono volti a questo obiettivo: avere collaboratori felici, felici nel lavoro, felici nella vita, felici di essere Opocrin.

È per questo che Opocrin ha deciso di dotarsi della certificazione SGSSL, il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, perché il benessere dei nostri lavoratori non sia solo una parola.

Avere collaboratori felici, felici nel lavoro, felici nella vita, felici di essere Opocrin: è questo il nostro obiettivo.





Headquarters and plant

Via Pacinotti, 3 - 41043

Corlo di Formigine

(MO) Italy

Ph. +39 059 558352

Fax +39 059 558211

Plant

Via Gazzate, 48 - 41015

Nonantola

(MO) Italy

Ph. +39 059 549484

Fax +39 059 546153

E-mail info@opocrin.it

www.opocrin.it

Fiscal Code / VAT 00156140360

