

**Sintesi del Bilancio
di Sostenibilità
2024**

we
care



INDICE

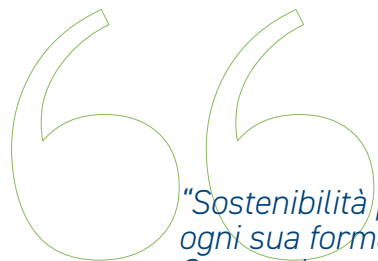
4	Lettera agli Stakeholder
6	1. Il Gruppo Opocrin
10	2. Il nostro impatto in numeri
14	3. Il nostro approccio ESG
16	Aspetti ambientali
18	Aspetti sociali
20	Governance e trasparenza
22	4. Nota Metodologica

Sintesi Bilancio di Sostenibilità 2024

Lettera agli Stakeholder

60 anni di attività

Nel 2024 Opocrin ha celebrato 60 anni di impegno nella scienza farmaceutica.



"Sostenibilità per noi significa rispetto della vita, in ogni sua forma. Questo docuemnto è solo l'inizio di un impegno ancora più ampio."

Prima edizione del Bilancio di Sostenibilità

Un passo strategico per rendere trasparente l'impegno ESG del Gruppo.

Gentili Stakeholder,

con grande piacere vi invito alla lettura della prima edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Opocrin (di seguito nella sua versione sintetica). Con questo documento, vogliamo condividere i risultati che abbiamo raggiunto nell'ambito dello sviluppo sostenibile, articolati in tre aree fondamentali: gestione ambientale, gestione sociale e governo societario. I successi ottenuti, che spaziano dai solidi risultati economico-finanziari al riscontro positivo dei mercati verso il nostro modello di business, sono per noi motivo di grande soddisfazione. Siamo fieri di come i nostri valori si siano consolidati nel tempo, guidando le nostre scelte quotidiane. Nel seguito, troverete esposto il nostro impegno verso il miglioramento della qualità e della sicurezza dei nostri prodotti, la salvaguardia dell'ambiente, il rispetto delle persone e la costruzione di una filiera sempre più sostenibile.

L'Etica come principio cardine del nostro operare quotidiano

Il concetto di Etica nella conduzione degli affari, per noi, non rappresenta solo una dichiarazione d'intenti, ma un principio cardine profondamente integrato nella nostra cultura aziendale, nella nostra identità, nel nostro operare quotidiano e nelle nostre strategie. Per noi, operare con eticità significa "rispettare la VITA" e la "VITA" è prima di tutto. Dal 1964 ci occupiamo di ricercare e sviluppare nuovi e più sicuri principi attivi biologici e soluzioni terapeutiche per l'impiego umano. Ogni nostro prodotto nasce, infatti, per rispondere costantemente ai bisogni dei pazienti, attuali e futuri, e per creare benessere sulla collettività.

Ricerca, innovazione e sostenibilità sono i pilastri sui quali costruiamo il nostro futuro, continuando a dare valore alle competenze e alle risorse che trasformano le nostre idee e i nostri progetti in realtà.

Lo scenario macroeconomico e geopolitico

L'anno 2024 è stato caratterizzato da eventi significativi sul piano macroeconomico e geopolitico.

Il conflitto in corso tra Russia e Ucraina, le tensioni in Medio Oriente e il rallentamento economico globale hanno inciso profondamente sui mercati internazionali, creando incertezze e difficoltà per molte aziende. Nonostante questi scenari complessi, il Gruppo ha dimostrato una notevole capacità di adattamento, sfruttando la propria resilienza e mettendosi nelle condizioni di essere pronto a fronteggiare un futuro sempre più incerto con coraggio e determinazione.



La nostra forza di fronte alle sfide globali

Pur consapevoli delle difficoltà generate dall'attuale contesto globale, rimango fermamente convinto che il Gruppo sia capace di superare tali avversità. La nostra forza risiede nella professionalità e nell'integrità dei nostri collaboratori, a cui va il mio più sincero ringraziamento. È grazie a loro se continuiamo a ricoprire un ruolo di leadership nel settore, mantenendo elevati standard di qualità nei nostri prodotti e servizi e portando avanti un impegno costante verso l'innovazione sostenibile.

Il nostro approccio strategico, costruito su una solida base finanziaria e un'attenzione costante all'evoluzione del mercato, ci permette di affrontare con successo qualsiasi sfida, mitigando i rischi e cogliendo nuove opportunità.

La Sostenibilità come scelta strategica

Il concetto di sviluppo sostenibile è stato introdotto per la prima volta nel 1987 attraverso il celebre "Rapporto Brundtland", che definiva lo sviluppo sostenibile come "uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri".

Siamo consapevoli che l'integrazione della sostenibilità nel nostro business model sia una scelta volta a garantire crescita, futuro e creazione di valore condiviso a lungo termine. Si tratta di un processo complesso che richiede, e richiederà, uno sforzo culturale continuo da parte del nostro Gruppo, anche in termini di gestione e controllo dei possibili rischi ESG-related.

Negli ultimi anni, ci siamo impegnati a migliorare i nostri processi decisionali e, nel 2024, abbiamo avviato un ambizioso progetto volto a rendere la sostenibilità un elemento chiave nella definizione dei nostri obiettivi aziendali.

Questo è l'unico percorso che ci consentirà di evolvere verso un sistema economico realmente sostenibile e duraturo. Desidero ringraziare i nostri Stakeholder per il loro continuo supporto e per averci stimolato a definire in modo sempre più ambizioso il nostro piano di sviluppo sostenibile. Vi invito pertanto a conoscere il nostro percorso e ad unirvi a noi nel nostro impegno verso un futuro più sostenibile.

Con stima,
Federico Saetti
Group CEO - Vice President

*"In Opocrin convivono
rigore scientifico e
relazioni autentiche:
è questa la nostra forza,
da 60 anni."*

Enrica Bovina
Group Chief R&D and Quality Officer

Il Gruppo Opocrin

Un gruppo internazionale con radici solide, nel territorio e nella ricerca.

HIGHLIGHTS

Più di **400** persone,
di cui 384 lavoratori dipendenti.

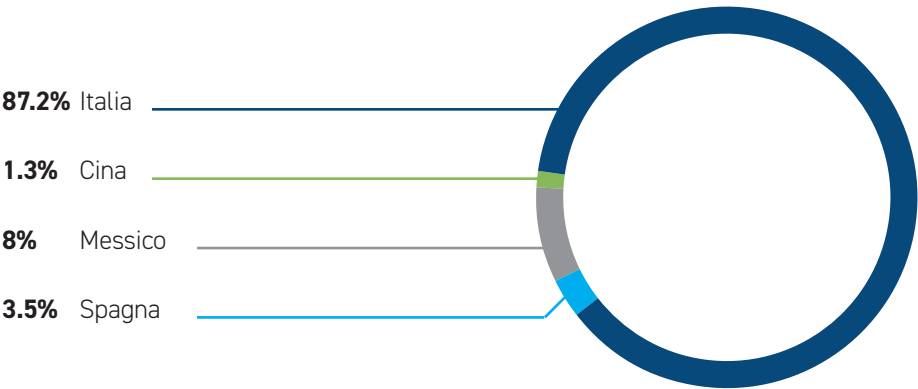
Una squadra internazionale presente in Italia, Spagna, Messico e Cina.

4 siti produttivi

Il Gruppo Opocrin

Il Gruppo Opocrin (nel seguito anche solo “il Gruppo”) è un’eccellenza italiana attiva a livello internazionale nel settore farmaceutico, con una presenza che si estende tra Europa, America Latina e Asia.
Nato da una lunga tradizione di ricerca e innovazione, il Gruppo oggi comprende sei società, distribuite tra Italia, Spagna, Messico e Cina.

Dipendenti per area geografica



Attività del Gruppo

Le attività del Gruppo si sviluppano lungo due principali business.

API BUSINESS

Cuore storico dell’Azienda, dedicato alla ricerca, produzione e commercializzazione di principi attivi farmaceutici come eparine, surfattanti polmonari, glicosaminoglicani e complessi di ferro.

PHARMA BUSINESS

Focalizzato su ricerca, sviluppo e commercializzazione di farmaci, dispositivi medici e alimenti a fini medici speciali, con particolare attenzione alle patologie vascolari e oftalmiche.

Presenza globale

A partire dal 2020, Opocrin S.p.A., nel seguito anche solo “la Società”, “l’Azienda” o “Opocrin”, ha intrapreso un’importante campagna di acquisizioni estendendo la propria catena del valore dall’approvvigionamento fino alla commercializzazione del prodotto finito.

Tra le società del Gruppo si distinguono:

- **Opocrin S.p.A.:** fondata nel 1964, è riconosciuta a livello globale come uno dei principali produttori di principi attivi farmaceutici (API).
- **PC Biologics S.A. De C.V.:** società, con sede in Messico, che si occupa della produzione e della commercializzazione di principi attivi intermedi derivanti da mucosa intestinale suina.
- **Opocrin Shanghai Biological Co., Ltd.:** società con sede in Cina, che è principalmente responsabile del controllo e della garanzia di qualità delle materie prime biologiche provenienti dai fornitori cinesi.
- **Omikron Italia S.r.l.:** fondata nel 2005, è una società specializzata nella ricerca, sviluppo, produzione per conto terzi e commercializzazione di prodotti farmaceutici per patologie vascolari ed oftalmiche.
- **Omikron Pharmaceutical España SL:** società che si occupa della distribuzione in Spagna dei prodotti farmaceutici e dei dispositivi medici di Omikron Italia.
- **Salus Omikron Stores S.r.l.:** società che si occupa della vendita al pubblico dei prodotti del portafoglio Omikron Italia oltre che, in via residuale, anche principali prodotti da banco in vendita in farmacia.

MISSION

Garantire qualità, affidabilità e innovazione scientifica nel settore farmaceutico, attraverso la produzione di principi attivi di eccellenza e lo sviluppo di farmaci supportati da solide evidenze scientifiche, per migliorare la salute e il benessere dei nostri clienti e pazienti.

VISION

Consolidare la leadership nella produzione di principi attivi farmaceutici e molecole complesse, oltre a far crescere il proprio business farmaceutico.



“La curiosità è la più grande delle risorse. Solo così si scoprono nuove strade.”

Il fondatore, Prof. Pietro Bianchini

Core values

1

IL POTERE DELLA SCIENZA AL SERVIZIO DELLA VITA

Lavoriamo per rispondere a nuovi bisogni terapeutici e tradurre il potenziale scientifico in soluzioni concrete.

2

SISTEMA DI QUALITÀ

Ci impegniamo per migliorare ogni giorno i nostri standard qualitativi.

3

RICERCA E INNOVAZIONE

Crediamo nella ricerca condivisa, per migliorare la qualità della vita.

4

INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ

Essere un’impresa affidabile significa agire con responsabilità verso tutti gli Stakeholder.

L’identità del Gruppo si fonda su un approccio rigoroso, scientificamente avanzato e fortemente orientato al miglioramento continuo. Ogni progetto, ogni prodotto e ogni collaborazione è guidato da una visione chiara: **migliorare la salute delle persone attraverso la qualità e l’innovazione.**



*"I numeri testimoniano il
nostro impegno concreto
verso l'adozione di
pratiche più sostenibili,
trasparenti e misurabili."*

Francesco Neviani
Group Chief Financial Officer

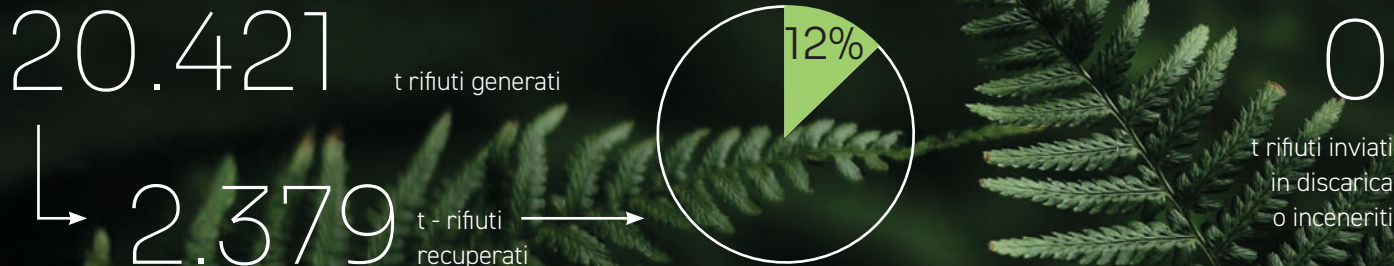
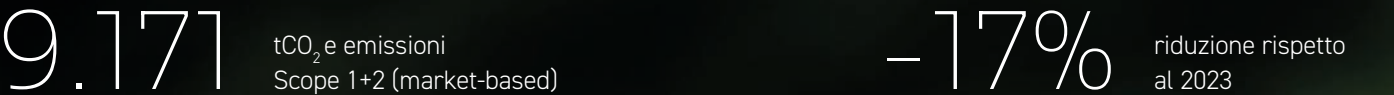
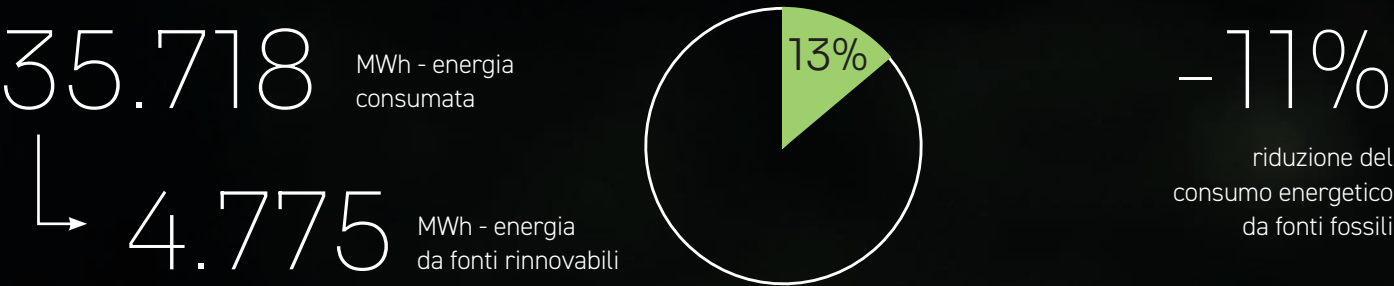
2

Il nostro impatto in numeri

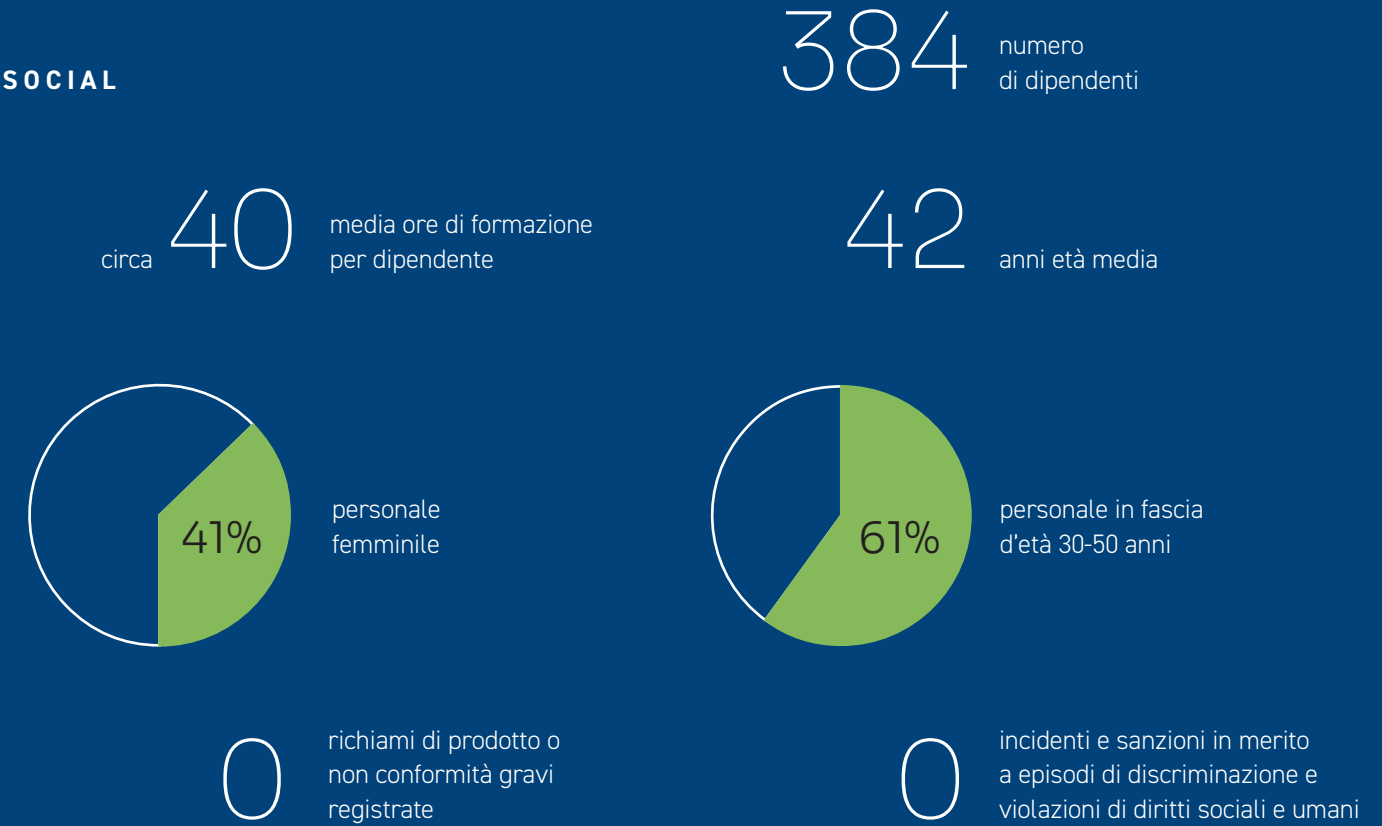
I dati 2024 che raccontano il nostro impegno in termini di sostenibilità.

Il nostro impatto in numeri

ENVIRONMENT



SOCIAL



GOVERNANCE



"Considerare la sostenibilità come scelta strategica ed integrarla nei processi aziendali è una trasformazione cruciale, ma è l'unica strada per costruire un valore duraturo".

Flavio Stroppiana
Chief Operating Officer

3

Il nostro approccio ESG

Integrare la sostenibilità in ogni scelta strategica

Nel 2024, il Gruppo Opocrin ha delineato un percorso verso l'integrazione dei **principi ESG nella propria cultura aziendale**, nella governance e nei processi operativi. Questa evoluzione nasce dalla consapevolezza che la crescita sostenibile richiede un equilibrio tra performance economica, responsabilità ambientale, benessere delle persone e trasparenza nelle relazioni con tutti gli Stakeholder.

Il punto di partenza è stato **l'istituzione dell'ESG Steering Committee**, con il compito di promuovere e coordinare le iniziative in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Comitato si occupa di tracciare i primi passi verso definizione degli obiettivi ESG e il loro monitoraggio, gettando le basi per una futura strutturazione più rigorosa e integrata delle politiche aziendali in questo ambito.

L'obiettivo è costruire un approccio sempre più responsabile e sostenibile, che consenta di ridurre gli impatti negativi sull'ambiente e sulla società.

Aspetti ambientali

**RIDURRE GLI IMPATTI, MIGLIORARE L'EFFICIENZA,
GESTIRE LE RISORSE CON RESPONSABILITÀ**

Il Gruppo Opocrin considera la tutela ambientale parte integrante del proprio impegno verso una crescita sostenibile e responsabile. Le attività produttive, in particolare quelle relative al settore dei principi attivi biologici, richiedono una gestione attenta delle risorse naturali, dell'energia e dei rifiuti. Per questo motivo, **il Gruppo ha adottato un approccio proattivo volto al miglioramento continuo**, grazie ad attività di prevenzione e monitoraggio, con l'obiettivo di contenere gli impatti ambientali e rafforzare la compliance normativa.

La **Politica HSE** (ambiente, salute e sicurezza), adottata da Opocrin S.p.A. e applicata a tutti gli stabilimenti produttivi, è orientata a garantire trasparenza, rispetto delle normative e coinvolgimento attivo delle persone. Il sistema di gestione di Opocrin è certificato secondo gli standard **UNI EN ISO 14001** (ambiente) e **UNI EN ISO 45001** (salute e sicurezza sul lavoro), e prevede audit regolari, programmi di formazione e specifici obiettivi di performance.

environmental



Consumi energetici e fonti rinnovabili

Nel 2024, il Gruppo ha registrato un consumo energetico complessivo di 35.717,96 MWh, in lieve aumento rispetto all'anno precedente, ma con una significativa riduzione del fabbisogno da fonti fossili (-11%). L'87% del fabbisogno energetico è ancora coperto da fonti convenzionali con un **ricorso a fonti rinnovabili** pari al 13% del totale, grazie soprattutto all'acquisto di energia certificata con garanzia d'origine (GO).

Sono attivi anche impianti fotovoltaici presso le sedi di Corlo e Nonantola, che nel 2024 hanno contribuito con **8,4 MWh di energia autoprodotta**. Ulteriori sviluppi sono previsti con l'obiettivo di incrementare la quota di rinnovabili, anche attraverso l'aggiornamento degli impianti industriali con tecnologie ad alta efficienza.

HIGHLIGHT

35.718 MWh energia consumata,
di cui il **13%** da fonti rinnovabili.

Emissioni e intensità carbonica

L'impegno del Gruppo per la **riduzione delle emissioni climateranti** si traduce nel monitoraggio sistematico delle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Le emissioni Scope 1 e 2 (market-based) per l'anno 2024 sono pari a 9.171 tCO₂e, con una riduzione rispetto al 2023 del 17,3%. Le emissioni sono state calcolate con i fattori DEFRA per lo Scope 1 e secondo gli standard ISPRA ed European Residual Mix per lo Scope 2.

Il percorso prevede l'integrazione di queste metriche nel piano industriale e l'adozione di ulteriori misure di contenimento, in particolare nelle fasi più energivore dei cicli produttivi.

HIGHLIGHT

8.890 tCO₂e emissioni Scope 1+2 location based
9.171 tCO₂e emissioni Scope 1+2 market based
-17,3% emissioni Scope 1+2 market-based vs 2023

Gestione delle sostanze e della risorsa idrica

La gestione delle sostanze pericolose avviene secondo le normative **REACH** e **CLP** europee, con l'obiettivo di **minimizzare i rischi per l'ambiente e la salute**.

Ogni composto è oggetto di valutazione per l'uso sicuro ed efficiente, con particolare attenzione alla possibilità di sostituzione con sostanze meno impattanti, compatibilmente con i vincoli regolatori.

Il Gruppo riconosce l'importanza della tutela della risorsa idrica, impegnandosi attivamente nella gestione ottimale e nella riduzione del consumo di tale risorsa naturale.

Lungo la catena del valore non sono emerse criticità idriche, ma la rilevanza di questo aspetto sarà valutata nella definizione di future politiche dedicate.

HIGHLIGHT

220.243 mc - prelievi idrici
33.398 mc - consumi idrici

Gestione dei rifiuti e economia circolare

Nel 2024 sono state generate 20.421 tonnellate di rifiuti, di cui circa 2.379 t (12%) sono state recuperate tramite **operazioni di riutilizzo, raccolta differenziata e trattamento**. In particolare, sono stati recuperati:

- 1.687 t di rifiuti pericolosi (tra cui fanghi, reflui e sottoprodotti)
- 692 t di rifiuti non pericolosi

I rifiuti smaltiti sono stati pari a 18.042 tonnellate avviati a trattamenti autorizzati. Non sono stati registrati conferimenti in discarica né incenerimento.

I dati sono raccolti attraverso sistemi gestionali aziendali e rappresentano un riferimento ufficiale per le autorità competenti. Sono state inoltre introdotte iniziative per ridurre il quantitativo di imballaggi da smaltire e migliorare la circolarità dei materiali.

HIGHLIGHT

20.421 t rifiuti generati
2.379 t rifiuti recuperati (12%)
18.042 t rifiuti smaltiti
0 rifiuti in discarica o inceneriti

Aspetti sociali

VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO, CREARE RELAZIONI SOLIDE E DURATURE CON GLI STAKEHOLDER E GARANTIRE I MIGLIORI STANDARD DI QUALITÀ E SICUREZZA.

Le persone sono al centro della strategia del Gruppo Opocrin.

Il benessere, la crescita professionale, la sicurezza e il dialogo sono riconosciuti come fattori abilitanti per una cultura aziendale inclusiva, responsabile e orientata al miglioramento continuo.

Il Gruppo Opocrin, inoltre promuove il benessere delle comunità locali e dei territori in cui opera, grazie a numerose iniziative che riflettono i valori fondamentali del Gruppo ed il proprio ruolo di azienda responsabile ed attenta alle esigenze sociali.

Il rapporto con clienti e fornitori è improntato alla trasparenza

e alla collaborazione reciproca, nonché alla valorizzazione di relazioni responsabili eque e durature lungo tutta la catena del valore.

L'**attenzione alla qualità** si traduce in un impegno costante che si propone come obiettivo il miglioramento continuo dei vari processi, grazie all'integrazione di sistemi di monitoraggio adeguati e alla formazione continua di personale qualificato e altamente specializzato.



Valorizzazione del capitale umano

Il Gruppo Opocrin conta **oltre 400 persone in quattro Paesi, di cui 384 lavoratori dipendenti** con un'età media di 42 anni e un'elevata presenza femminile.

Il 2024 ha visto nuove assunzioni e percorsi di mobilità interna. Il sistema di welfare, offre assistenza sanitaria, servizi alla persona e iniziative per l'equilibrio vita-lavoro. **Sono state erogate circa 40 di formazione in media per dipendente.**

Nel 2024 Opocrin ha ottenuto la Certificazione Parità di Genere, che attesta la conformità del proprio sistema di gestione alle linee guida **UNI PDR 125:2022**.

HIGHLIGHT

384 dipendenti in 4 Paesi

61% dipendenti in fascia d'età 30-50 anni

Valore per la comunità

Nel 2024, il Gruppo ha promosso **iniziative sociali nei settori sport, salute, cultura e istruzione**, in collaborazione con enti locali, associazioni e istituti scolastici.

L'obiettivo è contribuire attivamente allo sviluppo del territorio e al benessere collettivo.

Nel marzo 2023, il Gruppo Opocrin ha costituito il **Comitato Opocrin AID**, finalizzato alla gestione di sponsorizzazioni, donazioni e altri atti di liberalità effettuati dalle società del Gruppo Opocrin nei confronti di soggetti terzi. Il Comitato si propone di orientare al meglio le sinergie interne per il raggiungimento di obiettivi comuni di **valore culturale, benefico, sociale e umanitario**, perseguendo finalità di beneficio comune a favore dei vari stakeholder, considerando anche l'impatto degli aspetti di sostenibilità degli stessi.

Il Comitato si focalizza, infatti, su diversi progetti, attivando **iniziative di solidarietà** quali ad esempio finanziamenti, aiuti concreti e tutto ciò che è necessario per supportare fondazioni, associazioni, ospedali, scuole, università, enti pubblici e privati.



Catena del valore

Per il Gruppo la propria **catena del valore**, a monte e valle, è fondamentale per garantire la continuità ed il buon funzionamento delle attività aziendali.

Con specifico riferimento ai lavoratori della catena del valore, **il Gruppo riconosce l'importanza della tutela dei lavoratori lungo l'intera catena del valore** e si impegna a garantire il rispetto dei diritti fondamentali, promuovendo condizioni di lavoro sicure ed eque, nonché un ambiente professionale inclusivo e rispettoso della dignità individuale.

Soddisfazione del cliente, qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo si impegna a garantire **qualità e sicurezza** in tutte le fasi della filiera. A conferma di ciò, in **Opocrin** tutti i siti di **produzione italiani** hanno ottenuto la certificazione **GMP (Good Manufacturing Practices)** rilasciata dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA). Inoltre, specifiche procedure interne garantiscono il **controllo della qualità lungo l'intera catena di fornitura e di produzione**. In **Omikron Italia** il sistema di gestione della qualità, certificato **UNI EN ISO 9001 e UN EN ISO 13485**, prevede rigorosi controlli in tutte le fasi di produzione, dall'approvvigionamento delle materie prime alla verifica del prodotto finito.

La soddisfazione dei clienti è monitorata attraverso metriche di qualità e audit congiunti. Il Gruppo Opocrin ha l'obiettivo di garantire il massimo controllo e tracciabilità del prodotto, assicurandone la conformità agli standard di sicurezza e qualità.

HIGHLIGHT

Nessun ritiro prodotto nel 2024

Controlli qualità su tutte le fasi

Governance e trasparenza

**PRESIDI ORGANIZZATIVI, INTEGRITÀ E CONTROLLO DEI RISCHI
PER UNA GESTIONE SOSTENIBILE**

Il Gruppo Opocrin adotta un modello di governance ispirato ai principi di responsabilità, trasparenza e conformità.

La struttura organizzativa e i sistemi di controllo interni sono pensati per garantire un presidio efficace dei rischi, la legalità dei comportamenti e il rispetto degli Stakeholder in ogni fase dell'attività aziendale.

Il Gruppo ha assunto l'impegno concreto di orientarsi alla gestione responsabile dei propri impatti economici, sociali e ambientali; impegno per il quale l'**ESG Steering Committee** agisce da cabina di regia.



Struttura

Il sistema di governance del Gruppo è di tipo tradizionale, con un Consiglio di Amministrazione, un Collegio Sindacale e una direzione aziendale articolata per funzioni. La struttura è pensata per garantire chiarezza nelle responsabilità, rapidità decisionale e presidio delle tematiche strategiche.

Le società Opocrin S.p.A. e Omikron Italia S.r.l. adottano un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, che include presidi specifici per i reati tra cui in ambito ambientale, sicurezza, salute, lavoro e rapporti con la Pubblica Amministrazione. Ogni società ha nominato il proprio Organismo di Vigilanza, con compiti di monitoraggio e verifica dell'efficacia dei controlli.

HIGHLIGHT

Modello 231 attivo in 2 società

Organismi di Vigilanza presenti in 2 società

Etica e compliance

Il **Codice Etico** rappresenta lo strumento fondativo della cultura d'impresa e si applica a tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali. Include principi di **legalità, correttezza, trasparenza, rispetto delle persone e responsabilità verso l'ambiente**.

Con specifico riferimento ai propri fornitori, il Gruppo richiede agli stessi l'adesione ai principi etici contenuti nel proprio Codice Etico e svolge audit in loco per verificare l'effettiva applicazione delle disposizioni previste.

Il Codice è parte integrante del Modello 231 e viene aggiornato periodicamente per garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa e con le aspettative degli Stakeholder.

Il sistema di compliance comprende inoltre:

- procedure aziendali in ambito qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione
- canali di segnalazione riservata (whistleblowing)
- audit interni ed esterni su processi critici.

HIGHLIGHT

Codice Etico attivo in 2 società

Canali di segnalazione attivi e regolamentati in 2 società



ESG Steering Committee

Nel 2024 il Gruppo Opocrin ha istituito l'ESG Steering Committee con la finalità di gestire e coordinare il percorso di sostenibilità aziendale. Il Comitato garantisce il presidio continuo dei temi ambientali, sociali e di governance.

Privacy e tutela dei dati personali

Nel 2024, il Gruppo ha aggiornato la propria documentazione privacy e rafforzato le **misure per la protezione dei dati personali, in conformità con il GDPR**. È stato riorganizzato il registro dei trattamenti, ridefinite le nomine a responsabili e autorizzati, e sottoscritto un accordo di contitolarità tra le società del Gruppo. Tutto il personale potenzialmente coinvolto nel trattamento di dati ha ricevuto sessioni di sensibilizzazione ed informazione, con focus su ruoli, responsabilità e casi pratici.

L'obiettivo è garantire una cultura diffusa della protezione dei dati, come parte integrante della responsabilità d'impresa.

HIGHLIGHT

Registro dei trattamenti aggiornato

Accordo di contitolarità tra le società del Gruppo

Nomine e informative privacy riviste

Formazione e sensibilizzazione GDPR al personale coinvolto

Nota metodologica



Nota metodologica

Il presente documento costituisce la sintesi del primo Bilancio di Sostenibilità redatto in forma volontaria da Opocrin S.p.A..

Il perimetro di rendicontazione adottato è lo stesso del Bilancio Consolidato del Gruppo, redatto con i principi contabili internazionali IFRS. .

In dettaglio, il perimetro comprende, quindi, Opocrin S.p.A. ("Opocrin", "la Società" o "l'Azienda"), in qualità di Capogruppo, e le seguenti società controllate, consolidate con il metodo integrale:

- **Omikron Italia S.r.l.**
- **PC Biologic s.a. de c.v.**
- **Opocrin Shanghai Biological Co., Ltd.**
- **Omikron Pharmaceuticals Espana SL**
- **Salus Omikron Stores S.r.l.**

Nella sua versione integrale, il documento è stato redatto ispirandosi agli European Sustainability Reporting Standard – Sector Agnostic dell'EFRAG ("Standard ESRS" o "ESRS") per il periodo che si estende dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni, ai fini della redazione del Bilancio, è stato impostato e gestito in collaborazione con le diverse funzioni aziendali, ognuno per quanto di propria competenza specifica, con l'obiettivo di consentire una chiara e precisa indicazione delle informazioni considerate significative per gli stakeholder.

Si segnala infine che, in occasione di questa prima rendicontazione, il Gruppo ha deciso di avviare un'analisi di materialità ispirandosi alle disposizioni fornite dagli ESRS, al fine di identificare i propri temi di sostenibilità rilevanti, partendo da un processo di identificazione e valutazione di impatti, rischi e opportunità.

Per maggiori informazioni è possibile scrivere a esg@opocrin.it



"Guardiamo al futuro con pragmatismo e ambizione. La sostenibilità per il nostro Gruppo è un entusiasmante percorso di crescita continuo, che si fonda su ascolto, trasparenza e una progressiva integrazione di responsabilità ambientale, attenzione alle persone e solidità dei processi. Per generare valore, a partire dai nostri valori.

Mara Bianchini
President



We Care è il nostro contratto per un futuro sostenibile e responsabile.

