

we
care

Sintesi del Bilancio
di Sostenibilità
2025



INDICE

4	Lettera agli Stakeholder
6	1. Il Gruppo Opocrin
10	2. Il nostro impatto in numeri
14	3. Il nostro approccio ESG
16	Aspetti ambientali
18	Aspetti sociali
20	Governance e trasparenza
22	4. Nota Metodologica

Sintesi Bilancio di Sostenibilità 2025

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con grande soddisfazione vi presento la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Opocrin. Questo documento rappresenta non solo un momento di rendicontazione, ma soprattutto un'opportunità per condividere il percorso intrapreso, i risultati raggiunti e gli impegni che continuano a guidare il nostro operato.

Questo report rappresenta per noi uno strumento importante per raccontare come i principi della sostenibilità si integrino progressivamente nel nostro modello di business, guidando le decisioni strategiche e il nostro modo di operare nelle tre dimensioni della creazione di valore: ambientale, sociale e di governance.

La solidità dei nostri fondamentali economici, unita alla costante attenzione al benessere dei pazienti e alla qualità dei nostri prodotti, continua a rappresentare il principale pilastro del nostro operato.



Meritocrazia, responsabilità e condivisione dei valori sono elementi essenziali per sostenere una crescita solida e duratura.

Il nostro impegno per un modello industriale sempre più sostenibile

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito con determinazione il percorso di rafforzamento della sostenibilità all'interno del Gruppo, lavorando per integrare in modo sempre più strutturato questi principi nelle attività industriali, nei processi decisionali e nella nostra cultura aziendale. Tra i progressi più significativi desidero evidenziare i risultati raggiunti nell'ambito ambientale. Abbiamo intrapreso un percorso di rafforzamento della governance di sostenibilità ed esteso i sistemi di monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni, rafforzando gli strumenti di gestione e controllo delle nostre performance ambientali.

Nel corso dell'anno sono stati inoltre avviati importanti investimenti strategici, tra cui il nuovo impianto fotovoltaico di Trino, insieme a diverse iniziative orientate al miglioramento della prevenzione dell'inquinamento, alla gestione responsabile delle risorse idriche e alla promozione di pratiche di economia circolare volte a ridurre gli sprechi e ottimizzare l'utilizzo delle risorse.

I risultati ottenuti, tra cui la valutazione positiva EcoVadis e la realizzazione della nostra prima Carbon Footprint sul plant di Corlo di Formigine, confermano la volontà del Gruppo di intraprendere un percorso concreto e progressivo verso un modello industriale sempre più resiliente e rispettoso dell'ambiente.



Il valore delle persone e il contributo alla società

Accanto agli obiettivi ambientali, continuiamo a riconoscere il ruolo fondamentale che la nostra attività riveste per la società e per i territori in cui operiamo. Il Gruppo Oporin contribuisce allo sviluppo economico e scientifico delle comunità locali attraverso la creazione di occupazione qualificata, la collaborazione con università e centri di ricerca e lo sviluppo di partnership con istituzioni sanitarie e scientifiche.

La nostra forza risiede prima di tutto nelle persone. Oggi il Gruppo può contare su oltre 450 persone altamente qualificate che, con integrità, dedizione e competenza, contribuiscono ogni giorno alla crescita dell'Azienda e al raggiungimento dei nostri obiettivi. Il nostro impegno è quello di continuare a costruire un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, capace di valorizzare il talento e promuovere lo sviluppo professionale. Crediamo fermamente che la meritocrazia, la responsabilità e la condivisione dei valori rappresentino elementi essenziali per sostenere una crescita solida e duratura.

Uno sguardo al futuro

Siamo consapevoli che integrare pienamente la sostenibilità nel nostro modello di sviluppo rappresenti un percorso complesso e in continua evoluzione, che richiede visione strategica, responsabilità e impegno costante.

Per questo motivo continueremo a lavorare per rafforzare ulteriormente i nostri strumenti di gestione e monitoraggio delle performance ESG, con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo per tutti i nostri Stakeholder.

Desidero infine ringraziare i nostri collaboratori, partner e Stakeholder per il supporto e la fiducia che ci dimostrano ogni giorno e che ci incoraggiano a perseguire con determinazione il nostro percorso di crescita sostenibile.

Vi invito pertanto a consultare questo Bilancio di Sostenibilità per conoscere più da vicino le iniziative e i risultati che caratterizzano il nostro impegno.

Con gratitudine e nei valori che ci uniscono,
Federico Saetti
Group CEO - Vice President



"Da 60 anni in Opocrin il rigore scientifico cammina insieme alle relazioni autentiche: è da questo equilibrio che nasce la nostra capacità di innovare."

Enrica Bovina
Group Chief R&D and Quality Officer

Il Gruppo Opocrin

Un gruppo internazionale con radici solide, nel territorio e nella ricerca.

HIGHLIGHTS

Più di **450** persone,
di cui 408 lavoratori dipendenti.

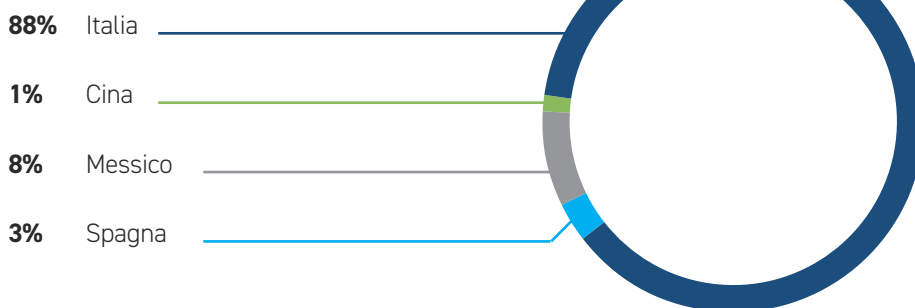
Una squadra internazionale presente in Italia, Spagna, Messico e Cina.

Il Gruppo Opocrin

Il Gruppo Opocrin (nel seguito anche solo "il Gruppo") è un'eccellenza italiana attiva a livello internazionale nel settore farmaceutico, con una presenza che si estende tra Europa, America Latina e Asia.

Nato da una lunga tradizione di ricerca e innovazione, il Gruppo oggi comprende sei società, distribuite tra Italia, Spagna, Messico e Cina.

Dipendenti per area geografica



Attività del Gruppo

Le attività del Gruppo si sviluppano lungo due principali business.

API BUSINESS

Cuore storico dell'Azienda, dedicato alla ricerca, produzione e commercializzazione di principi attivi farmaceutici come eparine, surfattanti polmonari, glicosaminoglicani e complessi di ferro.

PHARMA BUSINESS

Focalizzato su ricerca, sviluppo e commercializzazione di farmaci, dispositivi medici e alimenti a fini medici speciali, con particolare attenzione alle patologie vascolari e oftalmiche.

Presenza globale

Nel corso degli anni, Opocrin S.p.A., ha intrapreso un'importante campagna di acquisizioni estendendo la propria catena del valore dall'approvvigionamento fino alla distribuzione del prodotto finito.

Le società del Gruppo sono:

- **Opocrin S.p.A.:** la capogruppo, fondata nel 1964, è riconosciuta a livello globale come uno dei principali produttori di principi attivi farmaceutici (API).
- **PC Biologics S.A. De C.V.:** società, con sede in Messico, che si occupa della produzione e della commercializzazione di principi attivi intermedi derivanti da mucosa intestinale suina.
- **Opocrin Shanghai Biological Co., Ltd.:** società con sede in Cina, che è principalmente responsabile del controllo e della garanzia di qualità delle materie prime biologiche provenienti dai fornitori cinesi.
- **Omikron Italia S.r.l.:** fondata nel 2005, è una società specializzata nella ricerca, sviluppo, produzione per conto terzi e commercializzazione di prodotti farmaceutici per patologie vascolari ed oftalmiche.
- **Omikron Pharmaceutical España SL:** società che si occupa della distribuzione in Spagna dei prodotti farmaceutici e dei dispositivi medici di Omikron Italia.
- **Salus Omikron Stores S.r.l.:** società che si occupa della vendita al pubblico dei prodotti del portafoglio Omikron Italia oltre che, in via residuale, anche principali prodotti da banco in vendita in farmacia.

VISION

Diventare Opocrin Pharmaceuticals: una multinazionale farmaceutica di eccellenza, pan-European+, indipendente da terze parti e solida nel proprio core business, con un forte orientamento alla ricerca e all'innovazione.

MISSION

Trasformazione in un Gruppo "circolare", in cui la produzione di API contribuisce a creare valore nel business farmaceutico, guidato dalla ricerca e dall'innovazione. Al centro della nostra Mission ci sono i pazienti e la loro qualità di vita.



La qualità non è un traguardo da raggiungere, ma una misura quotidiana del rispetto che abbiamo per il nostro lavoro e per chi ne beneficia.

Il fondatore, Prof. Pietro Bianchini

Core values

1

IL POTERE DELLA SCIENZA AL SERVIZIO DELLA VITA

Lavoriamo per rispondere a nuovi bisogni terapeutici e tradurre il potenziale scientifico in soluzioni concrete.

2

SISTEMA DI QUALITÀ

Ci impegniamo per migliorare ogni giorno i nostri standard qualitativi.

3

RICERCA E INNOVAZIONE

Crediamo nella ricerca condivisa, per migliorare la qualità della vita.

4

INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ

Essere un'impresa affidabile significa agire con responsabilità verso tutti gli Stakeholder.

L'identità del Gruppo si fonda su un approccio rigoroso, scientificamente avanzato e fortemente orientato al miglioramento continuo. Ogni progetto, ogni prodotto e ogni collaborazione è guidato da una visione chiara: **migliorare la salute delle persone attraverso la qualità e l'innovazione.**

A close-up photograph of a hand holding a green fern frond. The hand is positioned in the lower-left foreground, with fingers gently gripping the stem of the frond. The frond is vibrant green and has a delicate, feathery structure. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a forest or garden setting. The lighting is natural, highlighting the textures of the skin and the plant.

*"Dietro ogni numero c'è
una decisione. Dietro
ogni decisione, una
responsabilità."*

Francesco Neviani
Group Chief Financial Officer

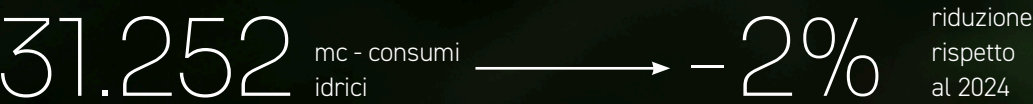
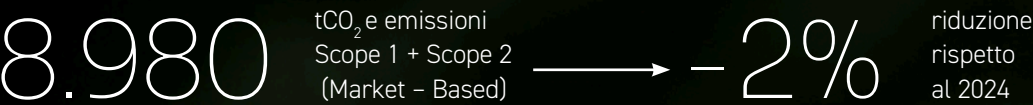
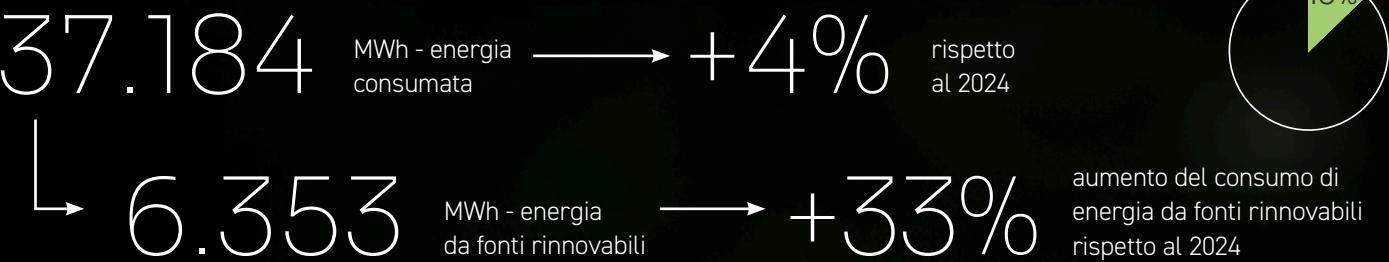


Il nostro impatto in numeri

I dati 2025 che raccontano il nostro impegno in termini di sostenibilità.

Il nostro impatto in numeri

ENVIRONMENT

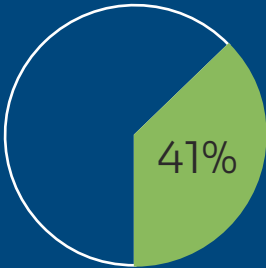


SOCIAL

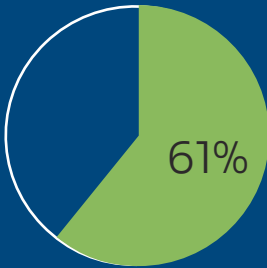
408 numero di dipendenti

circa 45 media ore di formazione per dipendente +6% rispetto al 2024

42 età media +10% rispetto al 2024



personale femminile



personale in fascia d'età 30-50 anni

0 richiami di prodotto o non conformità gravi registrate nel 2024 e 2025

0 incidenti e sanzioni in merito a episodi di discriminazione e violazioni di diritti sociali e umani nel 2024 e 2025

GOVERNANCE

D.Lgs. 231 Modello 231 attivo in 2 società

CE Codice Etico attivo in 2 società

WB Whistleblowing attivo in 2 società



Comitato ESG operativo dal 2024



*"Ridurre i consumi,
ottimizzare le risorse,
prevenire gli sprechi:
sono prima di tutto scelte
industriali intelligenti. E
proprio per questo sono
anche scelte sostenibili."*

Flavio Stroppiana
Chief Operating Officer

Il nostro approccio ESG

Integrare la sostenibilità in ogni scelta strategica

Nel 2025 il Gruppo Opocrin ha proseguito il percorso di integrazione dei temi di sostenibilità nelle proprie attività operative, consolidando l'impegno verso un modello di sviluppo sempre più responsabile.

Nel corso dell'esercizio sono stati avviati interventi mirati, tra cui il nuovo impianto fotovoltaico di Trino, oltre a iniziative volte a migliorare la gestione delle risorse, a prevenire l'inquinamento e promuovere un utilizzo più efficiente dei materiali, anche in un'ottica di riduzione degli sprechi.

Tra gli esiti più significativi del periodo si distinguono la valutazione positiva ottenuta da EcoVadis e la sempre maggiore consapevolezza aziendale sulla Carbon Footprint, risultati che attestano la volontà del Gruppo di progredire verso un modello industriale sempre più responsabile e attento alla tutela dell'ambiente. Parallelamente, il Gruppo ha confermato l'attenzione verso le persone, le comunità e gli Stakeholder, promuovendo iniziative a sostegno della crescita professionale, del benessere e dello sviluppo di relazioni responsabili e collaborative. L'obiettivo è proseguire nella costruzione di un approccio sempre più responsabile e sostenibile, orientato a ridurre progressivamente gli impatti sull'ambiente e a generare valore per le persone e le comunità.

Aspetti ambientali

**RIDURRE GLI IMPATTI, MIGLIORARE L'EFFICIENZA,
GESTIRE LE RISORSE CON RESPONSABILITÀ**

Il Gruppo Opocrin considera la tutela ambientale parte integrante del proprio impegno verso una crescita sostenibile e responsabile. Le attività produttive, in particolare quelle relative al settore dei principi attivi biologici, richiedono una gestione attenta delle risorse naturali, dell'energia e dei rifiuti. Per questo motivo, **il Gruppo ha adottato un approccio proattivo volto al miglioramento continuo**, grazie ad attività di prevenzione e monitoraggio, con l'obiettivo di contenere gli impatti ambientali e rafforzare la compliance normativa.

La **Politica HSE** (ambiente, salute e sicurezza), adottata da Opocrin S.p.A. e applicata a tutti gli stabilimenti produttivi, è orientata a garantire trasparenza, rispetto delle normative e coinvolgimento attivo delle persone.

Il sistema di gestione di Opocrin è certificato secondo gli standard **UNI EN ISO 14001** (ambiente) e **UNI EN ISO 45001** (salute e sicurezza sul lavoro), e prevede audit regolari, programmi di formazione e specifici obiettivi di performance.

environmental



Consumi energetici e fonti rinnovabili

Nel 2025, il Gruppo ha registrato un consumo energetico complessivo di 37.184 MWh, in lieve aumento rispetto all'anno precedente, ma con una ulteriore riduzione del fabbisogno da fonti fossili (-5%). L'82% del fabbisogno energetico è ancora coperto da fonti convenzionali con un **ricorso a fonti rinnovabili** pari al 18% del totale, grazie soprattutto all'acquisto di energia certificata con garanzia d'origine (GO).

Sono attivi anche impianti fotovoltaici presso le sedi di Corlo e Nonantola, che nel 2025 hanno contribuito con **8,3 MWh di energia autoprodotta**. L'azienda ha in previsione l'aumento della quota di rinnovabili e il graduale efficientamento degli impianti.

HIGHLIGHT

37.184 MWh energia consumata,
di cui il **6.353 MWh (18%)** da fonti rinnovabili.

Emissioni e intensità carbonica

L'impegno del Gruppo per la **riduzione delle emissioni climateranti** si traduce nel monitoraggio sistematico delle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Le emissioni Scope 1 e 2 (market-based) per l'anno 2025 sono pari a 8.980 tCO₂e, con una riduzione rispetto al 2024 del 2%. Le emissioni sono state calcolate con i fattori DEFRA per lo Scope 1 e secondo gli standard ISPRA ed European Residual Mix per lo Scope 2. Il percorso aziendale prevede l'adozione di azioni inserite in un piano di interventi che consentano la graduale riduzione dell'impronta carbonica aziendale.

HIGHLIGHT

8.980 tCO₂eq emissioni Scope 1 + Scope 2 (Market – Based)

- **2 %**: riduzione rispetto al 2024

8.010 tCO₂eq emissioni Scope 1 + Scope 2 (Location – Based)

- **10 %**: riduzione rispetto al 2024



Gestione delle sostanze e della risorsa idrica

La gestione delle sostanze pericolose avviene secondo le normative **REACH** e **CLP** europee, con l'obiettivo di **minimizzare i rischi per l'ambiente e la salute**.

Ogni composto è oggetto di valutazione per l'uso sicuro ed efficiente, con particolare attenzione alla possibilità di sostituzione con sostanze meno impattanti, compatibilmente con i vincoli regolatori.

Il Gruppo riconosce l'importanza della tutela della risorsa idrica, impegnandosi attivamente nella gestione ottimale e nella riduzione del consumo di tale risorsa naturale.

L'azienda si è posta l'obiettivo di definire politiche sulla gestione e tutela della risorsa idrica che siano diffuse e condivise con tutta la catena di fornitura.

HIGHLIGHT

197.898 mc prelievi idrici

31.252 mc consumi idrici

- 6%: riduzione rispetto al 2024

Gestione dei rifiuti e economia circolare

Nel 2025 sono state generate 13.551 tonnellate di rifiuti, di cui circa 2.349 t (17%) sono state recuperate tramite **operazioni di riutilizzo, raccolta differenziata e trattamento**.

In particolare, sono stati recuperati:

- 2.035 t di rifiuti pericolosi
- 314 t di rifiuti non pericolosi

I rifiuti smaltiti sono stati pari a 11.202 tonnellate avviati a trattamenti autorizzati.

I dati sono raccolti attraverso sistemi gestionali aziendali e rappresentano un riferimento ufficiale per le autorità competenti. Sono costantemente oggetto di verifica eventuali iniziative per ridurre il quantitativo di imballaggi e migliorare la circolarità dei materiali.

HIGHLIGHT

13.551 t rifiuti generati

2.349 t rifiuti recuperati (17%) in linea con il 2024

11.202 t rifiuti smaltiti

0 rifiuti in discarica o inceneriti nel 2024 e 2025

Aspetti sociali

VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO, CREARE RELAZIONI SOLIDE E DURATURE CON GLI STAKEHOLDER E GARANTIRE I MIGLIORI STANDARD DI QUALITÀ E SICUREZZA.

Le persone sono al centro della strategia del Gruppo Opocrin.

Il benessere, la crescita professionale, la sicurezza e il dialogo sono riconosciuti come fattori abilitanti per una cultura aziendale inclusiva, responsabile e orientata al miglioramento continuo.

Il Gruppo Opocrin inoltre promuove il benessere delle comunità locali e dei territori in cui opera, grazie a numerose iniziative che riflettono i valori fondamentali del Gruppo ed il proprio ruolo di azienda responsabile ed attenta alle esigenze sociali. Il

rapporto con clienti e fornitori è improntato alla trasparenza e alla collaborazione reciproca, nonché alla valorizzazione di relazioni responsabili eque e durature lungo tutta la catena del valore.

L'**attenzione alla qualità** si traduce in un impegno costante che si propone come obiettivo il miglioramento continuo dei vari processi, grazie all'integrazione di sistemi di monitoraggio adeguati e alla formazione continua di personale qualificato e altamente specializzato.



Valorizzazione del capitale umano

Il Gruppo Opocrin conta **oltre 450 persone in quattro Paesi, di cui 408 lavoratori dipendenti** con un'età media di 42 anni e un'elevata presenza femminile. Il 2025 ha visto nuove assunzioni e percorsi di mobilità interna. Il sistema di welfare offre assistenza sanitaria, servizi alla persona e iniziative per l'equilibrio vita-lavoro. **Sono state erogate circa 45 ore di formazione in media per dipendente. Nel corso del 2025, Opocrin ha avviato il percorso di Certificazione Top Employers**, attestando un impegno sistematico e costante volto alla crescita professionale e al benessere delle proprie persone. La Certificazione rappresenta una conferma della volontà di Opocrin di sviluppare un ambiente di lavoro fondato su elevati standard qualitativi, inclusività, valorizzazione dei talenti e miglioramento continuo, favorendo condizioni che permettano a ciascun individuo di esprimere pienamente il proprio potenziale e contribuire in maniera significativa al successo complessivo dell'organizzazione. Nel 2025 Opocrin ha ottenuto la Certificazione Parità di Genere, che attesta la conformità del proprio sistema di gestione alle linee guida UNI PDR 125:2022.

HIGHLIGHT

408 dipendenti 4 paesi

61% dipendenti in fascia d'età 30-50 anni

Valore per la comunità

Nel 2025, il Gruppo ha promosso **iniziative sociali nei settori sport, salute, cultura e istruzione**, in collaborazione con enti locali, associazioni e istituti scolastici.

L'obiettivo è contribuire attivamente allo sviluppo del territorio e al benessere collettivo.

Nel 2023, il **Gruppo Opocrin ha costituito il Comitato Opocrin AID**, finalizzato alla gestione di sponsorizzazioni, donazioni e altri atti di liberalità effettuati dalle società del Gruppo Opocrin nei confronti di soggetti terzi. Il Comitato si propone di orientare al meglio le sinergie interne per il raggiungimento di obiettivi comuni di **valore culturale, benefico, sociale e umanitario**, perseguendo finalità di beneficio comune a favore dei vari Stakeholder, considerando anche l'impatto degli aspetti di sostenibilità degli stessi.

Il Comitato si focalizza, infatti, su diversi progetti, attivando **iniziative di solidarietà** quali ad esempio finanziamenti, aiuti concreti e tutto ciò che è necessario per supportare fondazioni, associazioni, ospedali, scuole, università, enti pubblici e privati.



Catena del valore

Per il Gruppo la propria **catena del valore**, a monte e valle, è fondamentale per garantire la continuità ed il buon funzionamento delle attività aziendali.

Con specifico riferimento ai lavoratori della catena del valore, **il Gruppo riconosce l'importanza della tutela dei lavoratori lungo l'intera catena del valore** e si impegna a garantire il rispetto dei diritti fondamentali, promuovendo condizioni di lavoro sicure ed eque, nonché un ambiente professionale inclusivo e rispettoso della dignità individuale.

Soddisfazione del cliente, qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo si impegna a garantire **qualità e sicurezza** in tutte le fasi della filiera. A conferma di ciò, in **Opocrin** tutti i siti di **produzione italiani** hanno ottenuto la certificazione **GMP** (Good Manufacturing Practices) rilasciata dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA), a ciò si aggiungono specifiche procedure interne che garantiscono il **controllo della qualità lungo l'intera catena di fornitura e di produzione**. In **Omikron Italia** il sistema di gestione della qualità, certificato **UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 13485**, prevede rigorosi controlli in tutte le fasi di produzione, dall'approvvigionamento delle materie prime alla verifica del prodotto finito. **La soddisfazione dei clienti è monitorata** attraverso indici di qualità percepita e audit congiunti. Il Gruppo Opocrin ha l'obiettivo di garantire il massimo controllo e tracciabilità del prodotto, assicurandone la conformità agli standard di sicurezza e qualità.

HIGHLIGHT

Nessun ritiro prodotto nel 2025

Controlli qualità su tutte le fasi

Governance e trasparenza

PRESIDI ORGANIZZATIVI, INTEGRITÀ E CONTROLLO DEI RISCHI PER UNA GESTIONE SOSTENIBILE

Il Gruppo Opocrin adotta un modello di governance ispirato ai principi di responsabilità, trasparenza e conformità, alle normative applicabili e ai più elevati standard di integrità aziendale, quale fondamento del proprio operato e dei processi decisionali. La struttura organizzativa e i sistemi di controllo interni sono pensati per garantire un presidio efficace dei rischi, la legalità dei comportamenti e il rispetto degli Stakeholder in ogni fase dell'attività aziendale.

Il Gruppo ha assunto un impegno concreto volto a orientare la propria gestione secondo principi di responsabilità nei confronti degli impatti economici, sociali e ambientali; in tale ambito l'**ESG Steering Committee** svolge un ruolo di indirizzo e coordinamento, operando quale cabina di regia.



governance

Struttura

Il sistema di governance del Gruppo è di tipo tradizionale, con un Consiglio di Amministrazione, un Collegio Sindacale e una direzione aziendale articolata per funzioni. La struttura è pensata per garantire chiarezza nelle responsabilità, rapidità decisionale e presidio delle tematiche strategiche.

Opocrin S.p.A. e Omikron Italia S.r.l. hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001, che include presidi specifici finalizzati alla prevenzione dei reati presupposto, con particolare riferimento all'ambito ambientale, alla sicurezza e salute sul lavoro, nonché ai rapporti con la Pubblica Amministrazione. Tali società hanno, inoltre, provveduto alla nomina di un proprio Organismo di Vigilanza, cui sono attribuiti compiti di monitoraggio e verifica dell'efficacia del sistema dei controlli interni

HIGHLIGHT

Modello 231 attivo in 2 società

Organismi di Vigilanza presenti in 2 società

Etica e compliance

Il Codice Etico, per Opocrin S.p.A., e il Codice di Condotta, per Omikron Italia S.r.l., rappresentano lo strumento fondativo della cultura d'impresa e si applicano a tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali delle stesse. Essi, infatti, includono principi di **legalità, correttezza, trasparenza, rispetto delle persone e responsabilità verso l'ambiente**. Con specifico riferimento ai propri fornitori, le società del Gruppo richiedono agli stessi l'adesione ai principi contenuti, rispettivamente, nel Codice Etico e nel Codice di Condotta ed è prevista la possibilità di svolgere audit in loco per verificare l'effettiva applicazione delle disposizioni ivi previste. Il Codice Etico e il Codice di Condotta vengono aggiornati periodicamente per garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa e con le aspettative degli Stakeholder. Il sistema di compliance comprende inoltre:

- procedure aziendali in ambito qualità, ambiente, sicurezza e anticorruzione
- canali interni di segnalazione whistleblowing
- audit, sia interni sia esterni, sui processi critici.

HIGHLIGHT

Codice Etico e **Codice di Condotta** attivi in 2 società

Canali di segnalazione whistleblowing attivi e regolamentati in 2 società



ESG Steering Committee

A partire dal 2024 il Gruppo Opocrin ha istituito l'ESG Steering Committee con la finalità di gestire e coordinare il percorso di sostenibilità aziendale. Il Comitato garantisce il presidio continuo dei temi ambientali, sociali e di governance.

Privacy e tutela dei dati personali

Nel corso dell'esercizio sono state adottate misure organizzative, tecniche e procedurali in linea con i requisiti della **Direttiva (UE) 2022/2555 (NIS 2)**, integrando la **valutazione del rischio cyber** nei processi di governance e nei sistemi di controllo interno. Le iniziative implementate includono il rafforzamento dei presidi di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, la definizione di processi di gestione e risposta agli incidenti, nonché specifici programmi di formazione e sensibilizzazione del personale. Tali attività contribuiscono a promuovere un utilizzo responsabile delle tecnologie digitali, a garantire la resilienza operativa dei servizi e a sostenere nel tempo la creazione di valore per l'impresa e per i suoi Stakeholder.

HIGHLIGHT

registro dei trattamenti aggiornato annualmente
formazione e sensibilizzazione GDPR al personale che potrebbe venire a contatto con dati personali



Nota metodologica

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la sintesi del secondo Bilancio di Sostenibilità redatto in forma volontaria da Opocrin S.p.A..

Il perimetro di rendicontazione adottato è lo stesso del Bilancio Consolidato del Gruppo, redatto con i principi contabili internazionali IFRS. In dettaglio, il perimetro comprende, quindi, Opocrin S.p.A. ("Opocrin", "la Società" o "l'Azienda"), in qualità di Capogruppo, e le seguenti società controllate, consolidate con il metodo integrale:

- **Omikron Italia S.r.l.**
- **PC Biologic S.A. de c.v.**
- **Opocrin Shanghai Biological Co., Ltd.**
- **Omikron Pharmaceuticals España SL**
- **Salus Omikron Stores S.r.l.**

Nella sua versione integrale, il documento è stato redatto ispirandosi agli European Sustainability Reporting Standard – Sector Agnostic dell'EFRAG ("Standard ESRS" o "ESRS") per il periodo che si estende dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni, ai fini della redazione del Bilancio, è stato impostato e gestito in collaborazione con le diverse funzioni aziendali, ognuno per quanto di propria competenza specifica, con l'obiettivo di consentire una chiara e precisa indicazione delle informazioni considerate significative per gli Stakeholder.

Infine, in continuità con l'analisi svolta nel precedente periodo di rendicontazione, il Gruppo ha aggiornato la propria analisi di doppia materialità in linea con i requisiti degli ESRS. L'analisi ha confermato la perdurante rilevanza dei temi di sostenibilità materiali individuati.

Per maggiori informazioni è possibile scrivere a esg@opocrin.it

66

*Dietro ogni risultato di questo
Bilancio ci sono oltre quattrocento
persone.*

*È a loro, alla loro dedizione
e alla loro competenza,
che dobbiamo la possibilità
di guardare avanti con fiducia.*

Mara Bianchini
Presidente





We Care è il nostro contratto per un futuro sostenibile e responsabile.

